



## ประกาศโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา  
ตาม ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศของโรงเรียน

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพทางการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้เฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตาม ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ประพฤติ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘



(นายสมชาย ใจไหว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

## Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

| Do's                                                                                                               | Don'ts                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                   | ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง |
| ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย                               |
| กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม                                                  | ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ                    |
| มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง                                           | ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                       |
| มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ                                               | ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย                                            |
| ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                      | ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ แลกกับการให้บริการ                                           |
| ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                                       | ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา               |
| เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล                                       | ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล                                 |



คำสั่งโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ที่ ๖๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม ดังนี้

|                     |             |                     |                     |
|---------------------|-------------|---------------------|---------------------|
| ๑. นายสมชาย         | ใจไหว       | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางดอกกรัก       | ทานิล       | ครูชำนาญการพิเศษ    | กรรมการ             |
| ๓. นายวิทยา         | ปัญญาผาบ    | ครูชำนาญการ         | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวสุภัทราภา  | ป่าเมืองมูล | ครู                 | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวสุวิรินทร์ | สุวรรณจักร์ | ครู                 | กรรมการ             |
| ๖. นายจตุรภัทร      | ปาโกวงศ์    | ครู                 | กรรมการ             |
| ๗. นายพินิจ         | ยี่วน       | ครู                 | กรรมการ             |
| ๘. นางสาวณัฐพัทธ์   | อุปทอง      | ครู                 | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อการดำเนินกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย ใจไหว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินคุณธรรม จริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติทางราชการ หรือการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน: ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม: ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่: <https://plwrs.ac.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง

คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพทางการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. มาตรการป้องกัน แก้ไขปัญหาที่จะไม่ให้เกิดการกระทำผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเจ้าหน้าที่รัฐ

URL ที่เผยแพร่: <https://plwrs.ac.th/>

## ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประกอบพิจารณาตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล”

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการประกอบการดำเนินงาน

- (๑.๑) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
- (๑.๒) นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

### ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดกิจกรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

- (๒.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒.๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๒.๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๒.๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
- (๒.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพทางการศึกษา
- (๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๒.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๒.๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

| รายละเอียดการประเมิน                                                                                                              | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๒. ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา           | ๑. มีความเอาใจใส่ผู้เรียนและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์                 |

| รายละเอียดการประเมิน                                                                                                          | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                               | <p>๒. ไม่มีการเรียกรับสินบน ไม่คอร์รัปชัน และระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการระมัดระวังเรื่องการรับของขวัญทรัพย์สินหรือเงินบริจาคให้โปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔. ไม่มีการละทิ้งการสอนโดยไม่มีเหตุอันควร</p> <p>๕. ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว</p>                                                                                                                                                                                                                |
| <p>๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>                                                    | <p>๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย</p> <p>๒. ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จ หรือกลั่นแกล้งกัน</p> <p>๓. หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลหรือความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือนักเรียนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>๕. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือองค์กรของตนเอง</p> |
| <p>๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง</p>                                             | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๓. อาสาช่วยเหลืองานองค์กร</p> <p>๔. หมั่นช่วยเหลือโรงเรียน สังคม ชุมชน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพทางการศึกษา</p> | <p>๑. เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>๒. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงาน และองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เร่งทำงานให้สำเร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระหน้าที่ของตนให้กับเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. แสดงความทุ่มเทกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p>                                                                                              |

| รายละเอียดการประเมิน                                                            | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                 | ๖. ใช้เทคโนโลยีมาประกอบการทำงานเพื่อลดต้นทุนหรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีการทำงานมีประสิทธิภาพสูง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                | ๑. มีการปฏิบัติต่อผู้เรียนทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง<br>๒. เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน<br>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย<br>๔. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง                                                                       |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานศึกษา<br>๒. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการทำงาน<br>๓. วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติดนที่นำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ<br>๔. วางตนเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเอง นอกเวลางานอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในนามส่วนราชการ<br>๕. เป็นพลเมืองดีของประเทศ<br>๖. ประหยัด อุดออม ไม่สร้างหนี้จนเกินตัว<br>๗. อุดหนุน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก |
| ๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล | ๑. ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ไม่ก้าวล้ำสิทธิของผู้อื่น<br>๒. นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนโดยเฉพาะสิทธิของเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

#### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้รับการประเมินต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒) ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพทางการศึกษา

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้รับการประเมินที่แสดงถึงพฤติกรรมบ่งชี้ของผู้รับการประเมิน ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ดังนี้

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| (๑) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๘ ข้อ | ๑๐ คะแนน |
|-------------------------------|----------|

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| (๒) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๖-๗ ข้อ | ๘ คะแนน |
|---------------------------------|---------|

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| (๓) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๔-๕ ข้อ | ๖ คะแนน |
|---------------------------------|---------|

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| (๔) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๑-๓ ข้อ | ๔ คะแนน |
|---------------------------------|---------|

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

##### ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายสมชาย ใจไหว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

## ผลการดำเนินงาน

การอบรมที่มีการสอบแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือผลการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก  
ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑) แผนการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม



โครงการ โรงเรียนสุจริต (รหัส 68119)  
กลุ่มงาน บริหารวิชาการ  
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการพิเศษ  
สนองกลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ  
สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 5 พัฒนานักเรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้สอดคล้องกับค่านิยม 12  
ประการ และสอดรับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
☒ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน  
○ ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน  
✓ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน  
☐ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ  
☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ  
งบประมาณ 2,000 บาท  
ประเภทของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุสิรินทร์ สุวรรณจักร  
ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568  
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

\*\*\*\*\*

#### 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้าน  
คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรัก  
ความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ต้องมา  
อยู่ร่วมกันในห้องเรียนและสถานศึกษา นักเรียนแต่ละคนมาจากการดูแลของแต่ละครัวเรือนที่แตกต่างกัน อาจ  
พบพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้ อาทิ การขโมยของผู้อื่นมาเป็นของตน การพูดก้าวร้าว พูดปด พูดคำหยาบ  
การเล่นกันด้วยความรุนแรง และปัญหาคอรัปชั่นถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศไทยทุกปี  
รวมทั้งประเทศไทยก็มีปัญหาคอรัปชั่นในระดับที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยแนวทางการแก้ปัญหาใน  
ปัจจุบันนั้น ยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการ  
ป้องกันประเทศ ได้ให้โรงเรียนเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

“ป้องกันการทุจริต” ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต (Upright School)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล เป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้ มีระบบวิถีพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบและปราศจากอบายมุขบนพื้นฐานการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงอันจะนำไปสู่องค์กรที่ทันสมัย โดยเน้นไปที่คุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

โครงการ “โรงเรียนสุจริต” นี้เป็นโครงการที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นถึงความสำคัญของการคิดอย่างมีเหตุผล คุณค่าความดี การรู้ผิดชอบชั่วดี การภูมิใจในการทำความดีและรังเกียจการโกง รวมถึงการเติบโตไปเป็นคนเก่งที่ไม่โกง โดยการเน้นทักษะ 5 ด้าน พัฒนาโรงเรียนสู่สากล มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยการจัดการเรียนรู้ในเรื่องใกล้ตัวนักเรียน เช่น การเคารพกฎ กติกาในสังคม การต่อแถว การไม่พูดปด เพื่อเป็นการฝึกฝนให้นักเรียนเติบโตไปในกรอบของสังคมโลกได้

โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างคนดีบนพื้นฐานของสังคมในปัจจุบันได้อย่างเท่าทันและเหมาะสมต่อสถานการณ์โลก โดยมีเป้าหมายให้มีการจัดการและบูรณาการเรียนการสอนที่เน้นให้นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักเรียน ครู และบุคลากรของโรงเรียน

2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก ทุกคนที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริต

### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนทุกคนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

## 4.วิธีดำเนินการ

| กิจกรรม                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินงาน                | ผู้รับผิดชอบ                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| การเตรียม / วางแผน ( p )<br>-เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ<br>-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน                                   | ตุลาคม 2567                      | นางสาวสุวสินทร์ สุวรรณจักร์ |
| การดำเนินงานตามแผน ( D )<br>-ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน<br>-ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการ/<br>กิจกรรมที่ตั้งไว้ | พฤศจิกายน 2567 -<br>สิงหาคม 2568 | นางสาวสุวสินทร์ สุวรรณจักร์ |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลาดำเนินงาน                       | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. กิจกรรมสมุดบันทึกการจัดกิจกรรมเพื่อ<br>สาธารณะประโยชน์ของนักเรียน<br>2. กิจกรรมการมีวินัยตามหลักการหน้าที่พลเมือง<br>(การมาโรงเรียน/การเข้าแถวให้ตรงเวลา)<br>3. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)<br>4. กิจกรรมสถานนักเรียนและงานประชาธิปไตย<br><br>การติดตาม / ตรวจสอบ ( C )<br>-ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน<br>การประเมิน / รายงานผล ( A )<br>-วิเคราะห์ผลการประเมิน/เสนอแนวทางการพัฒนา | พฤษภาคม-สิงหาคม<br>2568<br>กันยายน 2568 | นางสาวณัฏฐล พุ่มพุ่ม<br><br>กลุ่มงานบริหารวิชาการ<br><br>นายวิทยา ปัญญาผาบ และ<br>นางสาวสุวิรินทร์ สุวรรณจักร์<br>นายจตุรภัทร ปาโกวงศ์ และ<br>นางสาวณัฐพัทธ์ อุปทอง<br>นางสาวสุวิรินทร์ สุวรรณจักร์<br><br>นางสาวสุวิรินทร์ สุวรรณจักร์ |

#### 5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ผลผลิต ( Output ) ของโครงการ                                                                                                               | ตัวชี้วัด                        | ค่าเป้าหมาย |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|
| 1. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6<br>โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก<br>ทุกคนเข้าร่วมโรงเรียนสุจริต                                 | 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมในกิจกรรม | ร้อยละ 90   |
| 2. นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการของ<br>โรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการ<br>คิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่าง<br>พอเพียงและมีจิตสาธารณะ | 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมในกิจกรรม | ร้อยละ 90   |

#### 6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| ที่ | รายการ                                                                                 | งบประมาณ    |           |          | แหล่งงบประมาณ | รวม |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|----------|---------------|-----|
|     |                                                                                        | ค่าครุภัณฑ์ | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |               |     |
| 1   | กิจกรรมสมุดบันทึกการจัดกิจกรรม<br>เพื่อสาธารณะประโยชน์ของ<br>นักเรียน                  |             |           | 500      | อุดหนุน       |     |
| 2   | กิจกรรมการมีวินัยตามหลักการ<br>หน้าที่พลเมือง (การมาโรงเรียน/<br>การเข้าแถวให้ตรงเวลา) |             |           | 500      |               |     |
| 3   | กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA Online)             |             |           | 500      |               |     |

| ที่ | รายการ                                  | งบประมาณ    |           |          | แหล่งงบประมาณ | รวม   |
|-----|-----------------------------------------|-------------|-----------|----------|---------------|-------|
|     |                                         | ค่าครุภัณฑ์ | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |               |       |
| 4   | กิจกรรมสถานักเรียนและงาน<br>ประชาธิปไตย |             |           | 500      |               |       |
| รวม |                                         |             |           |          |               | 2,000 |

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

#### 7.การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                      | วิธีประเมิน                     | เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน       |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 1. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่1-6 ทุกคน<br>เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริต | แบบประเมินคุณลักษณะ<br>5 ประการ | 1. แบบประเมินคุณลักษณะ 5<br>ประการ |
| 2. นักเรียนร้อยละ 90 มีคุณลักษณะ 5<br>ประการของโรงเรียนสุจริต            |                                 | 2. แบบสรุปโครงการ                  |

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ
2. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครองปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน มีส่วน  
ร่วมในการดำเนินงานเพื่อพัฒนานักเรียนให้เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุวิรินทร์ สุวรรณจักร์)  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ -

#### ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุภัทราภา ปาเมืองมูล)  
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ

#### ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใจไหว)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก

**รายการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ (จัดทำรายการแนบท้ายโครงการ)**

ชื่อ กิจกรรมที่ 1 สมุดบันทึกการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ของนักเรียน งบประมาณ - บาท

| ที่                          | รายการ         | จำนวน | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
|------------------------------|----------------|-------|--------------|-----------|----------|
| ค่าใช้สอย/ค่าตอบแทน/ค่าวัสดุ |                |       |              |           |          |
|                              | ไม่ใช้งบประมาณ |       |              | -         |          |
| <b>รวม</b>                   |                |       |              | -         |          |

ชื่อ กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการมีวินัยตามหลักการหน้าที่พลเมือง (การมาโรงเรียน/การเข้าแถวให้ตรงเวลา)

งบประมาณ - บาท

| ที่                          | รายการ         | จำนวน | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
|------------------------------|----------------|-------|--------------|-----------|----------|
| ค่าใช้สอย/ค่าตอบแทน/ค่าวัสดุ |                |       |              |           |          |
|                              | ไม่ใช้งบประมาณ |       |              | -         |          |
| <b>รวม</b>                   |                |       |              | -         |          |

ชื่อ กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)

งบประมาณ 2,000 บาท

| ที่                          | รายการ              | จำนวน | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
|------------------------------|---------------------|-------|--------------|-----------|----------|
| ค่าใช้สอย/ค่าตอบแทน/ค่าวัสดุ |                     |       |              |           |          |
|                              | ค่าการจัดทำเว็บไซต์ |       |              | 2,000     |          |
| <b>รวม</b>                   |                     |       |              | 2,000     |          |

ชื่อ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมสถานักเรียนและงานประชาธิปไตย งบประมาณ - บาท

| ที่                          | รายการ         | จำนวน | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
|------------------------------|----------------|-------|--------------|-----------|----------|
| ค่าใช้สอย/ค่าตอบแทน/ค่าวัสดุ |                |       |              |           |          |
|                              | ไม่ใช้งบประมาณ |       |              | -         |          |
| <b>รวม</b>                   |                |       |              | -         |          |

**หมายเหตุ : รายการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้สอย (จัดทำรายการแนบท้ายโครงการ อาจสรุปและรวบยอดเป็นกิจกรรมเดียวก็ได้)**



๒) ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในสถานศึกษา



ภาพจดหมายข่าวการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในสถานศึกษา  
โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก



การสวดมนต์ธรรมจักรกับปวัตนสูตร ทุกวันพฤหัสบดี-วันศุกร์ประจำสัปดาห์  
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘  
โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัชมังคลาภิเษก